



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานบริหารโครงการกองทุนโลก กรมควบคุมโรค โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๓๓๑๓ โทรสาร -

ที่ สธ ๐๔๓๒/ ๑๖๗๐

วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอส่งแบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สำนักงานบริหารโครงการกองทุนโลก ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘
เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารโครงการกองทุนโลก

ตามหนังสือที่ สธ ๐๔๓๗.๑/ว ๑๙ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘ กลุ่มงานจริยธรรม กรมควบคุมโรค ได้ขอความอนุเคราะห์ให้บุคลากรของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค เข้าตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้น ตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และการรับรู้และเข้าใจเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อสำรวจพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้นตามแนวทางของแผนยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) นั้น

สำนักงานบริหารโครงการกองทุนโลก ได้มอบหมายให้บุคลากรสำนักงานฯ เข้าตอบแบบประเมินดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งแบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สำนักงานบริหารโครงการกองทุนโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ml ๑๕-

(นางสาวพิมพ์ใจ ศาตสิทธิ์)

ผู้จัดการทั่วไปสำนักงานบริหารโครงการกองทุนโลก

ทราบ

[Signature]
(นางผลิน กมลวัฒน์)

นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ (ด้านเวชกรรมป้องกันสาขาวัณโรค)

ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารโครงการกองทุนโลก

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
ชื่อหน่วยงาน สำนักงานบริหารโครงการกองทุนโลก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตาราง ๑ จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	๒	๗.๑๔
หญิง	๒๖	๙๒.๘๖
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	๓	๑๐.๗๑
ลูกจ้างประจำ	๐	๐.๐๐
พนักงานราชการ	๐	๐.๐๐
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	๐	
ลูกจ้างชั่วคราว	๒๕	๘๙.๒๘
จ้างเหมาบริการ	๐	๐.๐๐
อายุ		
น้อยกว่า ๒๕ ปี	๐	๐.๐๐
๒๕ - ๔๐ ปี	๑๑	๓๙.๒๙
๔๑ - ๕๕ ปี	๑๒	๔๒.๘๖
๕๖ ปี ขึ้นไป	๕	๑๗.๘๖
การศึกษา		
อนุปริญญา / เทียบเท่า	๑	๓.๕๗
ปริญญาตรี	๒๐	๗๑.๔๓
ปริญญาโท	๕	๑๗.๘๖
ปริญญาเอก	๒	๗.๑๔

จากตารางที่ ๑ จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

จากตารางเพศ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถาม ๒๘ คน สรุปได้ว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน ๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๘๖ ที่เหลือเป็นเพศชาย จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๑๔

จากตารางผู้ประเมิน พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน ๒๘ คน ผู้ประเมินส่วนใหญ่ ได้แก่ ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๒๘ ข้าราชการ จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๗๑

จากตารางช่วงอายุ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน ๒๘ คน สรุปได้ว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่จะมี อายุ ๔๑ - ๕๕ ปี จำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๘๖ รองลงมาได้แก่ ๒๕ - ๔๐ ปีจำนวน ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๒๙ ผู้ตอบแบบสอบถามน้อยที่สุดได้แก่ อายุ ๕๖ ปีขึ้นไป จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๘๖

จากตารางการศึกษา พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน ๒๘ คน สรุปได้ว่า ระดับการศึกษาของผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่อยู่ในระดับปริญญาตรีจำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๔๓ รองลงมาได้แก่ ระดับปริญญาโท จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๘๖ ระดับปริญญาเอก จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๑๔ ระดับอนุปริญญา / เทียบเท่า จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๕๗

ตาราง ๒ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมพอเพียง	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
๑. ฉันคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน การปิดสวิตซ์หลอดไฟแสงสว่างทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การ เปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา	๒.๗๙	๐.๕๖	ประจำ
๒. ฉันร่วมกิจกรรมรับประทานอาหารกลางวันร่วมกันทุกครั้งที่มีโอกาส	๒.๗๙	๐.๔๙	ประจำ
๓. ในการใช้รถยนต์สำนักงานฯ ฉันจะวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้หลายงาน หรือไป ปฏิบัติงานพร้อมกันได้หลายคน	๒.๘๒	๐.๓๘	ประจำ
๔. ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง	๒.๙๓	๐.๒๖	ประจำ
๕. ฉันมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พอใจ ในสถานะเท่าที่เป็นอยู่อย่างมีความสุข	๒.๘๒	๐.๓๘	ประจำ
๖. ฉันใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสามารถจัดการ รายรับรายจ่ายของตนเองได้อย่างเหมาะสม	๒.๗๕	๐.๖๗	ประจำ
รวม	๒.๘๒	๐.๔๖	ประจำ

จากตาราง ๒ พบว่า ระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จากภาพรวม ค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๒.๘๒ ค่าความเบี่ยงเบนอยู่ ๐.๔๖ อยู่ในเกณฑ์ระดับพฤติกรรม ประจำ

ตาราง ๓ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมวินัย	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
๑. ฉันนำองค์ความรู้เกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ดีมาปฏิบัติในการทำงาน	๒.๗๙	๐.๔๙	ประจำ
๒. ฉันทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน	๒.๘๖	๐.๔๔	ประจำ
๓. ฉันปฏิบัติราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบ ที่อาจเกิดต่อประชาชนอย่างรอบด้าน	๒.๘๒	๐.๓๘	ประจำ
๔. ในการปฏิบัติหน้าที่ ฉันคำนึงถึง ประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ของหน่วยงาน ประโยชน์ ของทางราชการ เป็นอันดับแรก	๒.๘๖	๐.๓๕	ประจำ
๕. ฉันมีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ให้ เร็วหรือช้ากว่าเดิมเท่าที่จะทำได้	๒.๗๙	๐.๔๑	ประจำ
๖. ฉันร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาส วันสำคัญทางศาสนา	๑.๙๓	๑.๐๐	ส่วนใหญ่
รวม	๒.๖๗	๐.๕๑	ประจำ

จากตาราง ๓ พบว่า ระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จากภาพรวม ค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๒.๖๗

ค่าความเบี่ยงเบนอยู่ ๐.๕๑ อยู่ในเกณฑ์ระดับพฤติกรรม ประจำ

ตาราง ๔ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมสุจริต	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
๑. ในการปฏิบัติงานฉันจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Poticy)	๒.๗๑	๐.๘๔	ประจำ
๒. ฉันมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็น ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพ ให้เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ	๒.๙๓	๐.๒๖	ประจำ
๓. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้บางครั้งต้องเดือดร้อน	๒.๘๖	๐.๓๕	ประจำ
๔. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ใน สถานการณ์ยากลำบาก	๒.๘๖	๐.๓๕	ประจำ
๕. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	๒.๘๒	๐.๓๘	ประจำ
๖. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น	๒.๘๙	๐.๓๑	ประจำ
๗. ฉันปฏิบัติตนตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชนหรือสังคมเดือดร้อน	๒.๘๙	๐.๓๑	ประจำ
๘. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	๒.๘๙	๐.๓๑	ประจำ
รวม	๒.๘๖	๐.๓๙	ประจำ

จากตาราง ๔ พบว่า ระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จากภาพรวม ค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๒.๘๖

ค่าความเบี่ยงเบนอยู่ ๐.๓๙ อยู่ในเกณฑ์ระดับพฤติกรรม ประจำ

ตาราง ๕ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมจิตอาสา	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
๒๑. ฉันร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิต ด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้ง เพื่อช่วยเหลือคนอื่น	๑.๗๙	๑.๒๖	ส่วนใหญ่
๒๒. หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ	๒.๖๔	๐.๗๒	ประจำ
๒๓. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส	๒.๓๒	๐.๙๓	ส่วนใหญ่
๒๔. กิจกรรม ๕ ส และ Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ ฉันได้ทำกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอแม้ไม่ใช่วันที่กำหนด	๒.๕๔	๐.๘๗	ประจำ
๒๕. เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ	๒.๖๘	๐.๖๐	ประจำ
๒๖. ฉันลดการใช้พลาสติก และแยกขยะ เพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป	๒.๖๔	๐.๖๑	ประจำ
๒๗. ฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่ด้อยโอกาสกว่า	๒.๖๔	๐.๖๗	ประจำ
รวม	๒.๔๖	๐.๘๑	ส่วนใหญ่

จากตาราง ๕ พบว่า ระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จากภาพรวม ค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๒.๔๖ ค่าความเบี่ยงเบนอยู่ ๐.๘๑ อยู่ในเกณฑ์ระดับพฤติกรรม ส่วนใหญ่

ตาราง ๖ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมกตัญญู	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
๒๘. ฉันดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่	๒.๙๖	๐.๑๙	ประจำ
๒๙. ฉันยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยกย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี	๒.๙๖	๐.๑๙	ประจำ
๓๐. ฉันเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน	๒.๘๖	๐.๓๕	ประจำ
รวม	๒.๙๓	๐.๒๔	ประจำ

จากตาราง ๖ พบว่า ระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จากภาพรวม ค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๒.๙๓ ค่าความเบี่ยงเบนอยู่ ๐.๒๔ อยู่ในเกณฑ์ระดับพฤติกรรม ประจำ

ตาราง ๗ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
๑. พอเพียง	๒.๘๒	๐.๔๖	ประจำ
๒. วินัย	๒.๖๗	๐.๕๑	ประจำ
๓. สุจริต	๒.๘๖	๐.๓๙	ประจำ
๔. จิตอาสา	๒.๔๖	๐.๘๑	ส่วนใหญ่
๕. กตัญญู	๒.๙๓	๐.๒๔	ประจำ
รวม	๒.๗๕	๐.๔๘	ประจำ

จากตาราง ๗ พบว่า ระดับพฤติกรรมคุณธรรม ๕ ด้าน จากภาพรวม ค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๒.๗๕ ค่าความเบี่ยงเบนอยู่ ๐.๔๘ อยู่ในเกณฑ์ระดับพฤติกรรม ประจำ

ตาราง ๘ จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินการรับรู้และเข้าใจในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสังกัดกรมควบคุมโรค พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
๑	ปฏิบัติงานด้วยความมุ่งมั่น ขยัน อดทน เพื่อให้ งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายได้ทันเวลา	๑๙	๖๗.๘๖
๒	ปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนตามศาสนาที่ตน เคารพนับถือ ประพฤติตนอยู่ในกรอบศีลธรรม อันดี และเคารพในความแตกต่างของการนับ ถือศาสนา	๑๖	๕๗.๑๔
๓	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียม ปราศจากการใช้อคติ	๑๕	๕๓.๕๗
๔	ไม่เลียงหรือปฏิเสธความรับผิดชอบเมื่อเกิด ข้อผิดพลาด	๑๑	๓๙.๒๙
๕	แยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน อย่างชัดเจน ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ จากตำแหน่งหน้าที่	๘	๒๘.๕๗

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
๖	กล้าเปิดเผยหรือรายงานในกรณีที่พบเห็นการทุจริต การกระทำผิดอันก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ	๘	๒๘.๕๗
๗	แสดงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ความภูมิใจในความเป็นไทยรักษาผลประโยชน์ของชาติเป็นสำคัญ	๑๗	๖๐.๗๑
๘	รักษาระดับมาตรฐานการให้บริการประชาชน ภายใต้หลักของคุณธรรมจริยธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ของราชการ	๑๔	๕๐.๐๐
๙	ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรม ตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม	๔	๑๔.๒๙
๑๐	ผลักดันกระบวนการและกลไกการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อประชาชน สังคม และประเทศชาติอย่างแท้จริง	๗	๒๕.๐๐
๑๑	พัฒนาตนเองให้มีความอดุสาหะขยันหมั่นเพียร ประหยัด รับรู้ถึงความสามารถของตน มองโลกในแง่ดี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่บุคคลอื่น	๗	๒๕.๐๐
๑๒	ตรงต่อเวลาทั้งการมาปฏิบัติหน้าที่และการนัดหมาย	๑๖	๕๗.๑๔
๑๓	ไม่เรียกรับหรือยอมจะรับ หรือยอมให้ผู้อื่นเรียกรับหรือยอมจะรับสิ่งของขวัญแทนตนหรือญาติของตน รางวัล หรือผลประโยชน์ในรูปแบบใด ๆ โดยใช้ตำแหน่งหน้าที่	๒	๗.๑๔
๑๔	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้สึกภาคภูมิใจ ภายใต้บรรยากาศการทำงานที่ดี และสภาพแวดล้อมที่ถูกสุขลักษณะ	๑๓	๔๖.๔๓
รวม		๑๒	๔๒.๖๐

จากตารางที่ ๘ พบว่าจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินการรับรู้และเข้าใจในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสังกัดกรมควบคุมโรค พ.ศ. ๒๕๖๖ จากภาพรวม จำนวนคนที่รับรู้และเข้าใจในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐฯ มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๖๐